



قواعد سلوك مزودين ليندي

مقدمة

ليندي هي شركة عالمية رائدة في مجال الغازات الصناعية والهندسة ، ملتزمة بجعل عالمنا أكثر إنتاجية. تمتد أهدافنا إلى ما هو أبعد من مجرد ما نقوم به ، لأن كيفية قيامنا بالأشياء مهمة جدا ، مع الاعتراف بأن لدينا مسؤوليات أخلاقية واجتماعية . في ليندي، نتعامل مع هذه المسؤوليات بجدية ونتوقع نفس الشيء من أولئك الذين نتعامل معهم.

توقع

يلعب الموردون والمقاولون والأطراف الثالثة ("المزودين") دورًا مهمًا في قدرة ليندي على تشغيل المنتجات والخدمات وتقديمها لعملائها. تنعكس إجراءات المزودين وممارساتهم على ليندي أيضا لذلك، تختار الشركة المزودين بعناية بناءً على الجدارة وعملية العناية الواجبة. نتوقع ليندي أن يمثل المزودين للمتطلبات القانونية وأن يتصرفوا بطريقة تتفق مع قيم ليندي والمبادئ المنصوص عليها في قانون نزاهة الأعمال الخاص بها. تحدد مدونة قواعد سلوك المزودين هذه ("مدونة قواعد سلوك المزودين") الحد الأدنى لمتطلبات ليندي من مورديننا فيما يتعلق بمسؤولياتهم تجاه ليندي وأصحاب المصلحة والمجتمعات والبيئة. كجزء من الوثائق القياسية لجميع العقود الجديدة والمتجددة، يجب على المزودين تأكيد التوافق مع مدونة قواعد سلوك المزودين هذه ومع مدونة ليندي لنزاهة الأعمال (CBI) أو السياسات المماثلة الخاصة بهم.

النزاهة والامتثال القانوني

يتوقع من المزودين:

- الامتثال لجميع القوانين واللوائح المعمول بها
- حظر الرشوة أو الفساد بأي شكل ، بما في ذلك الرشاوى مدفوعات التسهيل والعمولات ومدفوعات التشحيم وغيرها من التأثيرات غيراللائقة لصانعي القرار ، سواء كانت موجهة إلى المسؤولين الحكوميين أو غير ذلك
- لا تنتهك قوانين المنافسة ومكافحة الاحتكار أو أي قيود أخرى غير قانونية للمنافسة العادلة ؛ تحديد الأسعار أو تخصيص السوق أو العميل أو المشاركة في السوق أو التلاعب بالمزايدة مع المنافسين.
- تأكد من أن دفاترها وسجلاتها المالية تتوافق مع مبادئ المحاسبة المقبولة عمومًا وأن سجلات الأعمال كاملة ومقروءة وشفافة وتعكس المعاملات والمدفوعات الفعلية
- الامتثال لجميع لوائح الامتثال التجاري السارية) مثل القوانين واللوائح والأوامر المتعلقة بتصدير واستيراد السلع والتكنولوجيا ، وعدم الانخراط في أنشطة تجارية غير مسموح بها قانونًا مع الأفراد أو الشركات أو المنظمات الخاضعة للعقوبات

- الحفاظ على السرية وعدم مشاركة أي من معلومات ليندي الفكرية أو معلوماتها السرية مع أي طرف ثالث ، بما في ذلك المنتجات والتكاليف والأسعار والاستراتيجيات والعمليات أو أي معرفة أخرى بالكيفية
- تأكد من معالجة البيانات الشخصية وفقاً للقوانين المعمول بها وتخضع لنظام مناسب لضمان الحماية المناسبة ضد المعالجة غير المصرح بها أو غير القانونية أو فقد أو التغيير أو سوء الاستخدام أو الكشف أو أي تعاملات أخرى.
- تأكد من عدم وجود أي مواد محظورة أو استخدامها في منتجاتها أو سلسلة التوريد الخاصة بها وأن المعادن يتم الحصول عليها وفقاً لسياسة توريد المواد الخالية من النزاعات الخاصة بشركة ليندي.
- و أن يكون لديك عملية مطبقة لأداء العناية الواجبة بشأن مصدر وسلسلة حفظ المواد في سلسلة التوريد الخاصة بهم وإتاحة تدابير العناية الواجبة إلى ليندي عند الطلب
- لديهم عملية قائمة لتدريب موظفيهم على الموضوعات المشار إليها في ليندي CBI ، أو ما يعادلها ، لا سيما في الأخلاق والنزاهة / مكافحة الفساد والرشوة ، على الأقل كل ثلاث سنوات.

معايير حقوق الإنسان والعمل

تسعى ليندي جاهدة لمنع التأثيرات الضارة بحقوق الإنسان التي لها صلة مباشرة بعمليات الشركة أو منتجاتها أو خدماتها. يتجلى التزام ليندي بحقوق الإنسان في سياسة حقوق الإنسان الخاصة بها وكذلك سياسات وبيانات الشركة الأخرى. تشمل الجوانب التي تم تناولها ما يلي

- التعويض العادل والمساواة في الأجر
- العمل المناسب والأمن والامتثال لقوانين العمل والتوظيف المعمول بها
- منع التمييز والتحرش
- أمن
- حرية تكوين الجمعيات
- حظر عمل الأطفال أو العمل الجبري

ليندي ملتزمة بالاعتراف بحقوق الإنسان وحمايتها في جميع البلدان التي تعمل فيها. تتمثل ليندي لجميع القوانين الوطنية المعمول بها والمعاهدات الدولية المتعلقة بحقوق الإنسان والحقوق الاجتماعية وحقوق العمل. تحترم الشركة سيادة الدول في جميع أنحاء العالم وتؤكد مسؤوليتها الأساسية عن حماية حقوق الإنسان لمواطنيها

تتوقع ليندي من الموردين الامتثال للمتطلبات القانونية والتصرف بطريقة تتفق مع قيم ليندي والمبادئ الموضحة في قانون نزاهة الأعمال وسياسة حقوق الإنسان ، بما في ذلك

- حظر عمل الأطفال والامتثال لمتطلبات الحد الأدنى لسن العمل المنصوص عليها في القوانين الوطنية والاتفاقيات الدولية.
- يحظر أي شكل من أشكال العمل الجبري ، بما في ذلك العمل الجبري في السجون أو السخرة أو الاستغلال أو الاستعباد أو أي شكل من أشكال الاتجار بالبشر.
- تعزيز عدم التمييز واحترام الموظفين: يجب معاملة جميع الموظفين بكرامة واحترام. يجب تطبيق مبادئ تكافؤ الفرص والمعاملة للموظفين ، بغض النظر عن لون البشرة أو العرق أو الجنسية أو العرق أو الانتماء السياسي أو الخلفية الاجتماعية أو الإعاقات أو الجنس أو الهوية الجنسية والتوجه أو الحالة الاجتماعية أو المعتقد الديني أو العمر.
- تعزيز بيئة آمنة ، بما في ذلك عدم التسامح مطلقاً مع أي معاملة غير مقبولة للأفراد مثل القسوة العقلية والجنسية أو التحرش أو التمييز بما في ذلك الإيذاءات واللغة والاتصال الجسدي ، سواء كان جنسياً أو قسرياً أو تهديداً أو مسيئاً أو استغلالياً
- الامتثال للقانون المعمول به ولوائح العمل الخاصة بالقطاع فيما يتعلق بوقت العمل ، بما في ذلك قوانين العمل الإضافي.
- توفير الأجور والمزايا على الأقل على النحو المنصوص عليه في القوانين الوطنية ذات الصلة ، بما في ذلك تشريعات الحد الأدنى للأجور ، وبما يتماشى مع الممارسات الحالية في الصناعة وأسواق العمل المحلية.
- الاعتراف ، بقدر ما هو مسموح به قانوناً ، بالحق في تكوين الجمعيات والمفاوضة الجماعية للموظفين
- اتخاذ تدابير لرصد ومنع الاتجار بالبشر في عملياتها

الصحة والسلامة والبيئة

سياسة ليندي للصحة والسلامة والبيئة العالمية ("HSE") طموحها في عدم وقوع أي حوادث تسبب ضررًا للأشخاص أو المجتمعات أو البيئة. السلامة هي القيمة الأساسية ل ليندي وهي دائمًا الخيار الأول. ليندي تعمل باستمرار على تحسين ثقافة السلامة والأداء في جميع أنحاء العالم.

يتوقع من المزودين:

- الامتثال لقوانين ولوائح الصحة والسلامة والبيئة المعمول بها وسياسات ليندي.
- أوقف العمل أو ارفض القيام به إذا لم يكن من الممكن أداؤه بأمان.
- تبني مبادئ السلامة الخاصة بنا واعكسها في كل جانب من جوانب العمل الذي يؤديه.
- الالتزام بتحسين المستمر للصحة والسلامة المهنية وحماية البيئة.
- استخدام أو إنشاء نظام مناسب للصحة والسلامة المهنية وإدارة البيئة ، والذي سيتضمن تدريبًا منتظمًا للموظفين على هذه المعايير.

الاستدامة

لدى ليندي تساعد ESG برنامج استدامة طويل الأمد يتألف من مبادرات ، بالإضافة إلى أهداف متوسطة وطويلة المدى عبر جميع جوانب منتجات الشركة وخدماتها العملاء على تحسين أدائهم البيئي وتقليل البصمة الكربونية. في الوقت نفسه ، تركز ليندي على تقليل كثافة الموارد في عملياتها الخاصة وإحداث تأثير بيئي إيجابي. وتجدر الإشارة إلى أنه في مجال الاستدامة البيئية ، تمتلك ليندي برنامجًا نشطًا للنفايات الصفرية ؛ المشاركة المستمرة عبر سلسلة التوريد فيما يتعلق بالانبعاثات النطاق 3 ؛ وطموح لحياد المناخ بحلول عام 2050

يُتوقع من المزودين دعم مبادرات ليندي وأهدافها المتعلقة بتغير المناخ والإشراف البيئي والعمل بطريقة تتسق مع سياسات ومبادئ برنامج ليندي للاستدامة. حسب الاقتضاء ، قد يُطلب من المزودين:

- الانخراط في حوار مع ليندي حول أهداف الاستدامة للموردين
- تحديد المقاييس وتنفيذها ، وتحديد الأهداف ، وتقديم تحديثات تقدم منتظمة حول نتائج أنشطة الشركة التي لديها القدرة على التأثير على البيئة ، بما في ذلك ، على سبيل المثال ، الجهود التي تركز على:
 - ، تقليل انبعاثات غازات الاحتباس الحراري
 - ، قياس البصمة الكربونية من العمليات -
 - ، زيادة كفاءة الطاقة -
 - ، استخدام أشكال الطاقة المتجددة -
 - .المحافظة على جودة المياه وتقليل استهلاكها -
 - ، الحفاظ على جودة الهواء النظيف -
 - ، تشجيع كفاءة الموارد -
 - ، تقليل النفايات والتخلص السليم من النفايات -
 - التعامل بمسؤولية مع المواد التي تشكل خطورة على الإنسان والبيئة -

الامتثال لسلسلة التوريد

تلتزم ليندي بالحفاظ على علاقات طويلة الأمد مع مورديها حيث يساهمون في استمرار قيمة الأعمال وتتوقع الامتثال للمبادئ الواردة في مدونة قواعد سلوك المزودين هذه. تحتفظ ليندي بالحق في التحقق من الصحة في شكل استبيانات أو تقييمات للمخاطر أو عمليات تدقيق. في حالة اكتشاف أي انحرافات ، تتوقع ليندي من مورديها اتخاذ إجراءات علاجية في غضون إطار زمني معقول ليندي ملتزمة بالعمل مع

، يقدم الموردون العلاج من خلال بناء القدرات والتعليم والتدريب ، ومع ذلك ، إذا لم يتم علاج حالات عدم المطابقة الشديدة و /أو المتعمدة تحتفظ ليندي بالحق في وقف أي علاقة عمل.

يتوقع من المزودين:

- بذل جهود معقولة لتنفيذ مبادئ مدونة قواعد سلوك المزودين هذه ، أو معايير أو قواعد صناعية مماثلة في سلاسل التوريد الخاصة بهم.
- إنشاء عمليات لأداء العناية الواجبة في سلاسل التوريد الخاصة بهم
- تعزيز مبادئ عدم التمييز لاختيار المزودين. ومعالجتهم
- إنشاء وإبلاغ آليات التظلم المناسبة للإبلاغ السري عن السلوك غير القانوني
- الاستجابة في الوقت المناسب للطلبات لإكمال أي تدريب معين من ليندي.
- الاستجابة في الوقت المناسب لطلبات الحصول على معلومات للتحقق من الامتثال للقانون أو اللوائح أو سياسات ليندي.
- تنفيذ خطط العمل التصحيحية لأية انحرافات أو عدم المطابقة المحددة

آلية التظلم

تتوقع ليندي تفاعلات شفافة ومحترمة بين إدارتها وموظفيها ومورديها ، بما يتفق مع قواعد السلوك الخاصة بالاتفاقية و المزودين يجوز للأطراف .
الداخلية والخارجية الإبلاغ بشكل سري و / أو مجهول عن سلوك غير قانوني مشتبه به أو سلوك غير متوافق مع ليندي أو مدونة قواعد CBI's
سلوك المزودين هذه عبر [ليندي Integrity Line](#).

تاريخ الإصدار: 1 مارس 2023